

# UNIVERSITA' AGRARIA DI ALLUMIERE

Provincia di Roma

\*\*\*\*\*

## SETTORE AMMINISTRATIVO

ATTO N° 11

OGGETTO: Progressione economica orizzontale dipendenti anno 2021.

DEL 20/09/2021

### IL SEGRETARIO, RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO,

Vista la delibera della Deputazione Agraria n° 147 del 21.12.2005 con la quale veniva approvato il Regolamento di Organizzazione dei Servizi e degli Uffici;

Vista la delibera n° 173 del 16.12.2004 con oggetto: "Presa d'atto del C.C.I.D. anno 2002/2005";

Visto l'art. 14 riguardante le procedure per la progressione orizzontale e i criteri di valutazione delle performance del personale dipendente diviso per categoria;

Visto il verbale del 13 settembre 2021 della delegazione tra i rappresentanti dell'Ente e dei dipendenti per la trattativa decentrata anno 2021;

Considerato che per l'anno 2021 la delegazione ha disposto la percentuale complessiva del 60% delle progressioni orizzontali, da attribuire al personale inquadrato nella cat. D e B (con arrotondamento per eccesso all'unità superiore);

Visto il verbale di valutazione dipendenti del 15.09.2021 sottoscritto dal Presidente dell'Ente, dal Responsabile del Settore Tecnico, del Settore economico e del Settore Amministrativo con relative schede di valutazione individuali e delle performance relativi agli anni 2018-2019-2020 dal quale risulta:

Testa Gualtiero	punti 85,00
Caparbi giulio	punti 80,00
Fanelli Giulio	punti 52,25
Appetecchi Arnaldo	punti 89,66
Artebani Luigi	punti 88,33

Ritenuto procedere, con decorrenza 01 gennaio 2021, alla progressione orizzontale dei seguenti dipendenti:

Testa Gualtiero	da D3 a D4	stipendio annuo € 26.538,88
Caparbi Giulio	da B6 a B7	stipendio annuo € 20.788,24
Fanelli Giulio	da B6 a B7	stipendio annuo € 20.788,24
Appetecchi Arnaldo	da D3 a D4	stipendio annuo € 26.538,88
Artebani Luigi	da D6 a D7	stipendio annuo € 31.138,84

Considerato che la spesa aggiuntiva di € 5.212,92 rientra nei limiti di disponibilità del Fondo di cui all'art. 67 del CCNL 2016-2018 vigente;

Visto il bilancio di previsione 2021 approvato con DC n. 6 del 21.06.2021

Visto il Peg 2021 approvato con DA n.33 del 21.06.2021

Vista la legge 168/17;

Visto lo statuto e il regolamento di contabilità vigenti:

### D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Di far proprio il verbale del 13 settembre 2021 firmato dal Presidente dell'Ente e dai Responsabili dei Settori e degli Uffici dell'Ente con il quale si approvano le schede di valutazione e performance dei dipendenti relative all'anno 20018-2020 che fa parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Di inquadrare i dipendenti dell'Ente con decorrenza 01.01.2021 nel seguente modo:

Testa Gualtiero	da D3 a D4	stipendio annuo € 26.538,88
Caparbi Giulio	da B6 a B7	stipendio annuo € 20.788,24
Fanelli Giulio	da B6 a B7	stipendio annuo € 20.788,24
Appetecchi Arnaldo	da D3 a D4	stipendio annuo € 26.538,88
Artebani Luigi	da D6 a D7	stipendio annuo € 31.138,84

Di prelevare la spesa complessiva di € 5.212,32 sui seguenti capitoli del bilancio 2021:

146/2 trattamento economico accessorio € 4.307,78

206/2 trattamento economico accessorio € 904,54--

IL SEGRETARIO



**ATTESTAZIONE AI SENSI ART. 151 COMMA 4 DEL D.LGS. 18.08.2000, N° 267**

Visto favorevole per la regolarità contabile della presente determinazione e per l'attestazione della copertura finanziaria della spesa di cui in determina, impegnata sulla disponibilità esistente nel bilancio del corrente esercizio ai capitoli ed agli interventi retro descritti. La stessa, ai sensi dell'articolo 151, quarto comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n° 267, è esecutiva.

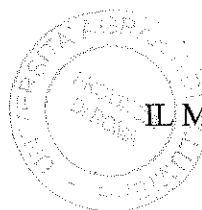
Allumiere, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile del servizio finanziario

NOTE: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo dell'Università Agraria di Allumiere a partire dal giorno \_\_\_\_\_ per 15 giorni consecutivi, con protocollo n° 0851 alla categoria 2.

Allumiere, li 22 SET 2021



File: A(determina)\determinazione1.doc

**UNIVERSITA' AGRARIA DI ALLUMIERE**  
**Provincia di Roma**

Il giorno 13 del mese di settembre dell'anno 2021, alle ore 16,00 presso la sede dell'Università Agraria di Allumiere si è riunita la delegazione per la trattativa decentrata 2021 per il personale di ruolo dell'Ente per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- 1) Riparto fondo produttività 2021
- 2) Determinazione quota per progressione orizzontale anno 2021

Sono presenti i sig.ri: Vernace Pietro, (Parte Pubblica)  
Bonomo Massimo (rappresentante CISL-FPS)  
Appetecchi Arnaldo (rappresentante RSU)  
Testa Gualtiero (responsabile ufficio tecnico)

La delegazione da atto che:

- 1) Il fondo produttività anno 2021 è stato approvato con delibera della deputazione agraria n.34 del 21/06/2021.

Sul punto all'ordine del giorno, si prende visione dello schema di riparto del fondo per lo sviluppo delle politiche umane e produttività anno 2021 redatto dall'ufficio ragioneria dell'ente. Dopo approfondimenti e delucidazioni sulle voci che lo compongono, sulle spese fisse e variabili già effettuate e le relative rimanenze disponibili, si decide di approvare lo schema seguente che si riporta integralmente:

**TABELLA "A"**

**Determinazione Risorse 2021**

Art.67 CCNL 2016-2018

Le disponibilità vengono calcolate per ogni esercizio finanziario.

<b>Risorse decentrate stabili</b>	<b>Importo in Euro</b>
	33.516,16
<b>Fondo consolidato 2018 art. 67 comma 1</b>	
<b>Art. 67 comma 2 lettera a) 11 dipendenti</b>	915,20
<b>TOTALE FONDO STABILE CONSOLIDATO ART. 67</b>	<b>34.431,36</b>
<b>Risorse eventuali e variabili</b>	
<b>Art. 15, comma 1, lettera d CCNL 1°.04.1999</b>	
<b>Art. 15, comma 1, lettera e CCNL 1°.04.1999</b>	
<b>Art. 15, comma 1, lettera k CCNL 1°.04.1999</b>	
<b>Art. 15, comma 1, lettera m CCNL 1°.04.1999</b>	

<b>Art.4, comma 2, lettera a) CCNL 9/5/2006</b> Incremento fino allo 0,3% monte salari 2003, esclusa l'eventuale quota della dirigenza	
<b>Art.4, comma 2, lettera a) CCNL 9/5/2006</b> Incremento fino allo 0,3% allo 0,70%, monte salari 2003, esclusa l'eventuale quota della dirigenza	
<b>Art. 15 comma 5 per gli effetti correlati all'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività</b>	
<b>Fondo non ripartito anno 2020</b>	
<b>Totale risorse variabili</b>	
<b>TOTALE GENERALE DEL FONDO</b>	<b>34.431,36</b>

### **Utilizzo delle Risorse – art 68 CCNL 2016-2018**

<b>Finalità dell'utilizzo</b>	<b>Importi in Euro</b>
<b>Art. 68 - 69 e 70 CCNL del 21.05.2018</b> Compensi diretti ad incentivare <u>la produttività e il miglioramento dei servizi</u> e correlati: <ul style="list-style-type: none"> <li>• al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo;</li> <li>• al merito e all'impegno individuale;</li> </ul> <p>con criteri di selettività ed avendo riguardo ai risultati accertati dal sistema permanente di valutazione prescritto dall'art. 6 del CCNL 31/3/1999 sulla classificazione.</p>	
<b>Art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1°.04.1999</b> Fondo per la <u>progressione economica</u> orizzontale come confermato ed integrato dagli artt. <b>34 e 35 del CCNL 22.01.2004</b>	<b>20.002,14 di cui € 5.212,32 per nuove progressioni orizzontali</b>
<b>Art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1°.04.1999</b> Fondo per <u>l'organizzazione del lavoro</u> : <ul style="list-style-type: none"> <li>- indennità di turno</li> <li>- rischio;</li> <li>- reperibilità;</li> <li>- maneggio valori;</li> </ul> orario notturno, festivo e notturno-festivo.	<b>€ 720,00</b>
<b>Art. 17 comma 2 lett. e CCNL 1°.04.1999)</b> Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente <u>disagiate</u> da parte del personale delle categorie A, B e C	
- Art.70-quinquies Fondo per compensare l'eventuale esercizio di <u>compiti che comportano specifiche responsabilità</u> da parte del personale delle categorie B e C, quando non risultano titolari di posizioni Organizzativa per un importo massimo di Euro 3.000,00	<b>€ 1.000,00</b>
<b>Art. 70 comma 2 lett. b)</b> Compenso massimo di € 350,00 annui lordi da destinare ai profili elencati nel suindicato articolo	
<b>Art. 17 comma 2 lett. g) CCNL 1°.04.1999</b> Fondo per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, lett. k): <i>1,5% Servizio Tecnico per progettazione -legge Merloni, compensi avvocati, compensi personale Ufficio Tributi, condono edilizio. ICI,.</i>	
<b>Art. 17 comma 5)CCNL 1.4.1999</b> Salario accessorio necessario per l'ampliamento dei servizi esistenti o la creazione di nuovi servizi. Depuratore,	

ecc.ecc. come all'art.15, comma 5.	
<b>Art. 33 comma 5 ccnl 16.10.2003. Indennità di comparto.</b>	<b>€ 2.811,60</b>
<b>Art. 17 comma 2 lett. c) CCNL 1°.04.1999 Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'area delle posizioni organizzative per i Comuni provvisti della Dirigenza</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>€24.533,74</b>

### Fondo per lavoro straordinario

<i>Fondo straordinario per l'anno 2021</i>	<b>€9.897,62</b>
--	------------------

**TOTALE FONDO 2021 € 34.431,36.**

Su secondo punto all'ordine del giorno, la delegazione ai sensi art 16 del vigente CCNL, dispone che per l'anno 2021 la percentuale complessiva delle progressioni orizzontale deve essere nei limiti massimi del 60% del personale suddiviso per settori e per categorie economiche con arrotondamento per eccesso e precisamente:

SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO CAT D – 0,6 dipendenti arrotondato ad 1

SETTORE AMMINISTRATIVO CAT D – 0,6 dipendenti arrotondato ad 1 unità

SETTORE TECNICO-MANUTENTIVO – CAT D – 0,6 dipendenti arrotondato ad 1 unità

CAT B – 1,2 dipendenti arrotondati a 2 unità

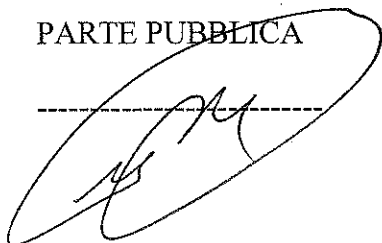
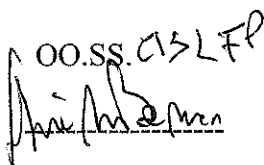
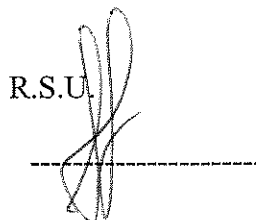
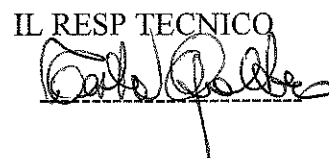
Non essendoci altro da discutere e deliberare la seduta è tolta alle ore 17,30-  
Del che è verbale.

PARTE PUBBLICA

OO.SS. CISL FP

R.S.U.

IL RESP TECNICO

## VERBALE VALUTAZIONE DIPENDENTI

Il giorno quindici del mese di settembre dell'anno 2021, alle ore 16,30 e nella sede dell'Università Agraria di Allumiere, i signori Vernace Pietro (Presidente); Artebani Luigi (Segretario), Appetecchi Arnaldo (Responsabile economico) e Testa Gualtiero (Responsabile Tecnico), ai sensi ed in attuazione dell'art. 14 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo firmato dal rappresentante dell'Ente, del R.S.U. e dalle Organizzazioni Sindacali dei dipendenti in data 7 dicembre 2004 e reso efficace con delibera della Deputazione Agraria n° 173 del 16 dicembre 2004;

Visto il Verbale del 13 settembre 2021 firmato dall'Ente e dai responsabili delle Organizzazioni sindacali con il quale si procedeva allo stanziamento e riparto del Fondo di Produttività e alla determinazione della quota per progressioni orizzontali relativamente all'anno 2021;

Considerato che, per le attribuzioni delle progressioni orizzontali di cui all'art. 16 del CCNL vigente, venivano stabilite le seguenti percentuali suddivise per settori:

SETTORE TECNICO-MANUTENTIVO. – CAT D- 60% arrotondato per eccesso; CAT B – 60% arrotondato per eccesso;

SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO. – CAT D - 60% arrotondato per eccesso;

SETTORE AMMINISTRATIVO- CAT D - 60% arrotondato per eccesso;

### REDICONO IL SEGUENTE VERBALE:

La valutazione effettuata in merito ai parametri permanenti, riportati nel su richiamato art. 14 ed effettuate con le schede di valutazione e performance del triennio precedente all'anno in corso, che fanno parte integrante e sostanziale del presente verbale, hanno dato i seguenti risultati riepilogativi:

SETTORE TECNICO-MANUTENTIVO. – CAT D- TESTA Gualtiero punti 85,00; CAT B- Caparbi Giulio punti 80,00; Fanelli Giulio punti 52,25.-

SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO- CAT D – APPETECCHI Arnaldo punti 89,66.-

SETTORE AMMINISTRATIVO – CAT D – ARTEBANI Luigi punti 88,33-

Pertanto, con decorrenza 1 gennaio 2021 i seguenti dipendenti usufruiscono della progressione orizzontale:

1. Testa Gualtiero	da D3 a D4	stipendio annuo	euro 26.538,88
2. Caparbi Giulio	da B6 a B7	stipendio annuo	euro 20.788,24
3. Fanelli Giulio	da B6 a B7	stipendio annuo	euro 20.788,24
4. Appetecchi Arnaldo	da D3 a D4	stipendio annuo	euro 26.538,88
5. Artebani Luigi	da D6 a D7	stipendio annuo	euro 31.138,84

La spesa di euro 5.212,32 rientra nelle disponibilità del fondo di cui all'art. 67 del CCNL 2016-2018 attualmente vigente;

Del che è verbale.

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE

IL RESP. TECNICO

IL RESP. ECONOMICO

**VALUTAZIONE TRIENNALE CATEGORIA D**  
**2018-2020**

**POSIZIONE D6**

Signor **ARTEBANI LUIGI** in servizio presso l'Ente dal **01.01.1981**

CRITERI DI VALUTAZIONE	2018	2019	2020	media
a) Impegno e qualità prestazioni svolte in rapporto con l'utenza	10	10	10	10
b) Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente	15	15	15	15
c) Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	20	20	20	20
d) Iniziative personali e capacità di proporre soluzioni per l'organizzazione del lavoro	30	30	30	30
e) Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	5	5	5	5
e) anzianità di servizio	20	20	20	20
f) decurtazione assenze	-15	-5	-15	-11,66667
<b>TOTALE</b>	<b>85</b>	<b>95</b>	<b>85</b>	<b>88,333333</b>

Anzianità di servizio Punti 0,571 ad anno per 35 anni

**Scorporo per assenze:** anno 2018= gg 95; anno 2019= gg 46; anno 2020=gg 81;

da 0 a 36 punti 0  
da 37 a 60 punti -05  
da 61 a 80 punti -10  
da 81 a 100 punti -15  
da 101 a 120 punti -20  
da 121 in poi punti -25

**TOTALE MEDIA TRIENNIO 2018-2020**

**punti 88,33**

IL PRESIDENTE





**VALUTAZIONE TRIENNALE CATEGORIA D**  
2018-2020

**POSIZIONE D3**

Signor **APPETECCHI ARNALDO** in servizio presso l'Ente dal **01.07.1984**

CRITERI DI VALUTAZIONE	2018	2019	2020	media
a) Impegno e qualità prestazioni svolte in rapporto con l'utenza	10	10	10	10
b) Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente	14	14	14	14
c) Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	20	20	20	20
d) Iniziative personali e capacità di proporre soluzioni per l'organizzazione del lavoro	24	24	24	24
e) Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	5	5	5	5
e) anzianità di servizio	20	20	20	20
f) decurtazione assenze	-5	0	-5	-3,333333
<b>TOTALE</b>	<b>88</b>	<b>93</b>	<b>88</b>	<b>89,666667</b>

Anzianità di servizio Punti 0,571 ad anno per 35 anni

**Scorporo per assenze:** anno 2018= gg 47; anno 2019= gg 28; anno 2020=gg 37;

da 0 a 36 punti 0  
da 37 a 60 punti -05  
da 61 a 80 punti -10  
da 81 a 100 punti -15  
da 101 a 120 punti -20  
da 121 in poi punti -25

**TOTALE MEDIA TRIENNIO 2018-2020**

**punti 89,66**

IL PRESIDENTE



**VALUTAZIONE TRIENNALE CATEGORIA D**  
**2018-2020**

**POSIZIONE D3**

Signor **TESTA GUALTIERO** in servizio presso l'Ente dal **01.07.1984**

CRITERI DI VALUTAZIONE	2018	2019	2020	media
a) Impegno e qualità prestazioni svolte in rapporto con l'utenza	10	10	10	10
b) Coivolgimento nei processi lavorativi dell'Ente	14	14	14	14
c) Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	20	20	20	20
d) Iniziative personali e capacità di proporre soluzioni per l'organizzazione del lavoro	24	24	24	24
e) Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	5	5	5	5
e) anzianità di servizio	20	20	20	20
f) decurtazione assenze	0	-5	-10	-5
<b>TOTALE</b>	<b>93</b>	<b>88</b>	<b>83</b>	<b>88</b>

Anzianità di servizio Punti 0,571 ad anno per 35 anni

**Scorporo per assenze:** anno 2018= gg 95; anno 2019= gg 46; anno 2020=gg 81;

da 0 a 36 punti 0

da 37 a 60 punti -05

da 61 a 80 punti -10

da 81 a 100 punti -15

da 101 a 120 punti -20

da 121 in poi punti -25

**TOTALE MEDIA TRIENNIO 2018-2020**

**punti 88,00**

IL PRESIDENTE



2018-2020

**POSIZIONE B6**

Signor **CAPARBI GIULIO** in servizio presso l'Ente dal **01.07.1984**

CRITERI DI VALUTAZIONE	2018	2019	2020	media
a) Risultati ottenuti nelle prestazioni rese	11	12	11	11,333333
b) Arricchimento professionale	12	10	11	11
c) Qualità prestazioni	17	16	16	16,333333
d) anzianità di servizio	40	42	42	41,333333
e) decurtazione assenze	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>80</b>	<b>80</b>	<b>80</b>	<b>80</b>

Anzianità di servizio Punti 1,19 ad anno per 42 anni

**Scorporo per assenze:** anno 2018= gg 22; anno 2019=gg 6; anno 2020=gg 2 ;

da 0 a 36 punti 0

da 37 a 60 punti -05

da 61 a 80 punti -10

da 81 a 100 punti -15

da 101 a 120 punti -20

da 121 in poi punti -25

**TOTALE MEDIA TRIENNIO 2018-2020**

**punti 80,00**

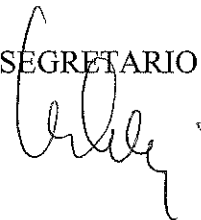
IL RAGIONIERE



IL GEOMETRA



IL SEGRETARIO



**VALUTAZIONE TRIENNALE CATEGORIA B**  
2018-2020

**POSIZIONE B6**

Signor **FANELLI GIULIO** in servizio presso l'Ente dal **01.07.1984**

CRITERI DI VALUTAZIONE	2018	2019	2020	media
a) Risultati ottenuti nelle prestazioni rese	7	7	10	8
b) Arricchimento professionale	7	7	10	8
c) Qualità prestazioni	10	10	12	10,666667
d) anzianità di servizio	41,06	42,25	43,44	42,25
e) decurtazione assenze	0	-25	-25	-16,66667
<b>TOTALE</b>	<b>65,06</b>	<b>41,25</b>	<b>50,44</b>	<b>52,25</b>

Anzianità di servizio Punti 1,19 ad anno per 42 anni

**Scorporo per assenze:** anno 2018= gg 34; anno 2019= gg 184; anno 2020= gg 204;

da 0 a 36 punti 0

da 37 a 60 punti -05

da 61 a 80 punti -10

da 81 a 100 punti -15

da 101 a 120 punti -20

da 121 in poi punti -25

**TOTALE MEDIA TRIENNIO 2018-2020**

**punti 52,25**

IL RAGIONIERE

IL GEOMETRA

IL SEGRETARIO